

CONVENZIONE DI TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

(Art. 4, quinto comma, del decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale)

TRA

L'OSSERVATORIO ECONOMICO per lo Sviluppo della Cultura Manageriale d'Impresa con sede a Gaeta, in via Montegrappa, 57, Cod. Fisc.: 90020670593 d'ora in poi denominato "soggetto Promotore", rappresentato dal Dott. Roberto Nardi nato a Gaeta (LT) il 21/05/1966 e residente a Gaeta, in via Messina, 19 – CF NRDRRT66E21D843X;

E

Autorità Portuale di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta con sede legale in via Molo Vespucci snc, CAP 00053, città Civitavecchia Cod. Fisc./P.IVA 01225340585 d'ora in poi denominato "soggetto ospitante", rappresentato dal dott. Pasqualino MONTI nato a Ischia (NA) il 28.04.1974 e residente a Civitavecchia, in Via Raffaele Cadorna, n. 14 CAP 00053, (C.F. MNTPQL74D28E329E) in qualità di Commissario Straordinario.

PREMESSO

che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all'art. 18, comma 1, lettera a), della legge 24 Giugno 1997 n°196, possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della legge 31 Dicembre 1962 n° 1859.

Si conviene quanto segue

Art.1

Ai sensi dell'art. 18 della legge 24 Giugno 1997 n° 196, la Autorità Portuale di Civitavecchia, Fiumicino e Gaeta si impegna ad accogliere presso le sue strutture un numero di Soggetto/i in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta di Osservatorio Economico per lo Sviluppo della Cultura Manageriale d'Impresa, ai sensi dell'art. 5 del decreto attuativo dell'art. 18 della legge n° 196 del 1997, compatibile con la disponibilità e l'operatività degli uffici.

Art. 2

1. Il tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera d), della legge n° 196 del 1997 non costituisce rapporto di lavoro.
2. Durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutore designato dal soggetto promotore in veste di responsabile didattico-organizzativo, e da un responsabile aziendale, indicato dal soggetto ospitante.
3. Per ciascun tirocinante inserito nell'impresa ospitante in base alla presente Convenzione viene predisposto un progetto formativo e di orientamento contenente:
 - il nominativo del tirocinante;
 - i nominativi del tutore e del responsabile aziendale;



A.P. Civitavecchia - PORTILAZIO

Prot. **0000372** del 13/01/2016 ore 11:52:11

Tit.

Registro: E

- obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
- le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
- gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile.

Art. 3

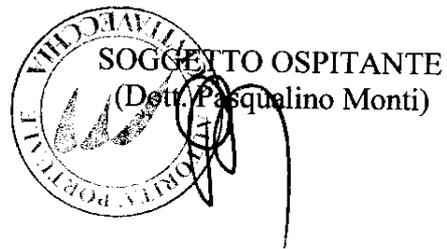
1. Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:
 - svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
 - rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
 - mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisti durante lo svolgimento del tirocinio.

Art. 4

1. Il soggetto promotore assicura il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso L'INAIL, nonché per la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore. In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il soggetto ospitante si impegna a segnalare l'evento, entro i termini previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal soggetto promotore) ed al soggetto promotore.
2. Il soggetto promotore si impegna a far pervenire alla Regione o alla Provincia delegata, alle strutture provinciali del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali copia della Convenzione di ciascun progetto formativo e di orientamento.

Gaeta li,

OSSERVATORIO ECONOMICO
(Dott. Roberto Nardi)



11

